

# 「お茶大流」女性研究者育成

国際的・学際的・先端的な女性リーダーの育成を強化

## 大学院教育の実質化

時代のニーズに適合した人材の育成

文部科学省の「魅力ある大学院教育」イニシアティブとして、本学では3件のプログラムが進行しています。「生命情報学を使いこなせる女性人材の育成」（理工農系）、「＜対話と深化＞の次世代女性リーダーの育成」（人社系）が平成17年度から開始され、平成18年度には「ユニバーサルマインドをもつ女性人材の育成」（人社系）が加わりました。



研究所や企業でのインターンシップ



国際シンポジウム

## 資質・パワー・ノウハウの習得

女性リーダー育成プログラム

平成18年からリーダー育成のためのプログラムが学部と大学院でスタートしました。



元村有希子氏（毎日新聞科学環境部）の講演「素朴・ナイーブ・勇敢」

## “仕事と家庭の両立+優れた研究成果”に必要な支援を探る

女性研究者に適合した雇用環境モデルの構築

平成18年度文部科学省科学技術振興調整費による委託事業として採択されたプロジェクトが開始しました。

女性研究者育成のために備えるべき雇用環境を実験的に検証する試みです。11月21日には「女性研究者に適合した雇用環境モデルの構築」第一回講演会が開催されました。板東久美子内閣府男女共同参画局長による講演「ワーク・ライフ・バランスが支える男女共同参画社会」に続いて、トークショーが行われました。



トークショーの様子。左から、司会の滝島雅子氏（NHKアナウンサー）、郷通子学長、吉丸由紀子氏（日産自動車株式会社）

# 「お茶大流」女性研究者育成

国際的・学際的・先端的な女性リーダーの育成を強化