

職員にのぞむ

玉川喜代子

「一心不乱にてんでが紙を切り、箱に穴をあけ、筆で塗つたり、糊つけをしたり、材料を集め歩いていたら、先生はいろいろな要求や質問に答えながら、せっせと鉛筆を動かしている。そうした三昧境、可愛らしい子どもたちの鼻歌もきかれ、紙屑だらけのお部屋であつても、それは本当に貴い空間である。

グループは段々と先生が来た。方の一部、方のグループに入っている。レコードは流れ、ジングル、ベルや花火など、皆みごとに胸をはつて手足を動かしている。先生も園児も眼を細めて楽しそう。この有様をブランコをぶりながらすべり台をすべりながら、お砂の山をくずしながら、何となくニコニコして眺めているがそれはいつかりズム的な動きをしている。これは自由遊びの一こまながら、また無我の境地である。私は本当に子どもの中にはいって、園児と一緒にになって楽しんでいる先生の姿に何か眼頭が熱くなつて、ふと涙ぐむことさえある。またどうしてもあの先生の受持にさせられて頂けないかと、おずおず申し出る方が何人かある。陰日向なくよく子どもの面倒をみて下さるので、子どもがあの先生の組になりたいと入園前から理想をえがいていた

ただと言ふ。このようにして園児から、また保護者から、絶対の信頼を受けている先生がたを擁していることは本当に幼稚園としての強みだと思う。

すなわち園長の心を中心として皆和中協力日々を向上していくことだといつも話合っている。

園長にのぞむこと

園長の人物その他のに関して

1、すべての点で尊敬に値すること。
2、視野の広い豊かな人柄のこと。
3、主義主張、信念をはつやつていること。
4、立場を換えて物事を考ふる人であること。
5、独裁者ではなく、民主的で新しい時代の流れ・変化察できる人であること。
6、幼稚園教育の本質、カリキュラムなどその他実際場面の事柄も精通しようとする熱意と。
7、幼稚園の家庭や地域社会との関係に努め、幼稚園の内外の融和に努め、保育者に関する

- 7、幼稚園教育の本質、カリキュラムおよびその他実際場面の事柄に精通していることが最も望ましいが、すくなくとも精通しようとする熱意があること。

8、児童の家庭や地域社会へ働きかけ、幼稚園の内外の融和に努めること。

1、保育者に対して理解をもつこと。

2、保育者としての人格を尊重すること（例えば園児の面前では、担任者の面

一、保育者に関する問題

二、保育者に関する

- 1、保育者に対して理解をもつこと。
2、保育者としての人格を尊重すること
(例えば園児の面前では、担任者の面
幼稚園の内外の融和に努めること。

幼稚園教師に

のぞむもの

井藤利邦

最近私は全国、徳島県の幼稚園の先生に接する機会が多いので、その観点から思いつくまま希望を書きります。

一、保育時の教師の服装を活動的にする。

特に遊技、遊具使用の際トレパン、運動靴を着用すれば活動性に富む幼児の先頭に立って、幼児と一体となつた美しい指導が展開されるでしょう。

二、戸外運動を盛んにしてほしい。

幼児は勿論教師自身が室内に籠らず戸外でマット運動、鉄棒ぐらいは練習したいものです。

幼児は低鉄棒などやっているのですから。

三、幼児教育については、すじの通った学識を深めること。

高低は申しません。一応の見識はもつてほしいと思います。指導技術は仲々よろしいです。幼児教育については自信を以て、話したり書けるようにしたもののです。

四、人間的教養を高くする
幼児教育を除いたら、なんにも残らない

教師なんてつまらないです。巾の広いと言ふか豊かな人間性を培つてもらいたいと思います。

五、趣味のある人であつてほしい。

教育そのものが趣味などと言う人もあります。ですが頂けません。絵、写真、文学などいくらもありましょう。何かのグループに所属しているかたは、どこか優れた高いものを持ち、保育の面にも、そのよさが出ています。

六、研修題材を毎日の保育の中に求める

高踏的な理論でなく、一人の幼児の行動に、一枚の絵に求める態度が必要です。

七、工夫創造性があつてほしい。

一例として絵画製作の場合、材料として既に完成近いものでなく、空罐、空瓶の利用、田舎の自然物利用、石絵など、教師の工夫創造性は大切である。遊具にしても未開拓の所があると思われる。

八、公平无私の態度

保護者の身勝手な觀察もあるが、教師も感情的で皆無とは云えぬ。特に教師の性格的なもの、家庭的な原因を排除して、すべての幼児に公平でありたいと考える。

九、円満な人格をつくること。

読んで字の如し、よい家庭から生れる。よい妻、よい娘よい母であることは、暗い

家族の人間関係から生じる。

一〇、教育は精神的に若さが必要。年命の古い人に大切、毎年幼児は新しいから、半ば自分に云いきかせる意味で。

子を失しないよう気をくばる)

3、園長としての信念や保育に対する考え方をおしつけるのではなく、こういふ考え方もあるのだという形で示して

くれること。

4、園長としての信念や保育に対する考

え方をおしつけるのではなく、こういふ考え方もあるのだという形で示してくれること。

5、保育者の質向上の為に研究の機会を

与えてくれること。

6、園長をも含めて保育者同志、従横の

関係がスムーズにいくように努めてく

れること。

7、仕事のことは勿論、個人的な問題で

も保育者のよき相談相手であること。

三、園児に関して

1、現実の社会とそこで成長していく幼

児を関連させて理解する人であること。

2、幼児のすきな人であること。

3、幼児から親しまれる人。

4、つねにほえみをもつて幼児と接す

ることのできる人であること。

5、園児一人ひとりを見えること。

6、園児と一緒に遊ぶことができる人

であること。

7、たとえ園長が事務的に忙しから

たは要務に氣をとられてているようなな

きでも、園児から話(たとえば朝晩の

挨拶)かけられたなら、すぐそれに軽

く応答するだけの柔軟さがあること。