

目的 保育所が人間形成の場として大きく問題とされるようになつたのは、児童憲章の制定以来のことである。したがつてなお日浅く、その保育にたずさわる保母の姿はまちまちである。そこで私は、職業興味と動態的体質との関係から、保母の実態を把握し、今後私たち保母の方の反省にしたい。

方法 対象者は長野県諏訪郡、諏訪市、岡谷市の保育所の保母九五名、長野県保育専門学院の一、二年生一四五名 計二四〇名

調査 昭和三一年八月におこなう。学生のうち当時の一年生について、昭和三三年二月に同一調査をおこない、その変化を見る。各対象者毎に、職業興味テスト（藤原喜悦著）と、小坂動態的体质評定を配布し、同時に保母には、経験年数、就職年令、及びその動機などを記入してもらう。

#### 四 結果とその考察（職業興味テストについて）

①保母と学生の興味の一般的傾向は、対人的社会的領域と芸能的領域が高く、実業的領域が低くなっている。

②保母と学生との比較では、保母は対人的社会的領域と実業的領域が高く、学生は自然的領域が高い。

③二年生になると一年生に比して、対人的社会的領域と自然的領域が低くなり、研究的領域が高くなる傾向がみられる。

④一年生から二年生に学年が進むにつれて保母の得点に近づくかどうか？ 自然的領域、実業的領域、機械的領域では保母の値に近く傾向があり、研究的領域では高く、対人的社会的領域では低くなる

⑤学院生徒が卒業して、実際に職業に就いた場合、どのように変わついくか興味を持つて研究を続けている。

⑥他の地域（例えは農村と都市）での成績はどうか、また他の職業との比較などの問題も今後の課題として研究してみたい。

## 職業興味 テストより見たる

### ——第二報 殊に動態的体質学的考察——

長野県立保育専門学院

小 尾 書 子

第二報（殊に動態的体質学的考察）においては第一報と同一人に對し体質調査（小坂動態体質評定）を試みたものである。

#### 体質について（SE, WM 体質の特質一例）

S E 体 質	W M 体 質
寒 さ ま け	暑 さ ま け
汗 か き で な い	汗 か き で あ る
適 応 が 遅 い	適 応 が 速 い
こ り 性	こ り 性 で な い

SEはSummer Evening, WMはWinter Morning, Mは、Middle

の各々頭文字を略したもので、それぞれの場合において身体生理機能が順調におこなわれるものである。

#### 結果とその考察

①体質の一般傾向において諏訪郡の保母は、M体質が四八%、学生はSE体質の四二%にそれぞれ割合を多く示し、体質指数においては保母の平均体質指数は五八、六である。学生は五八、一であ

り、日本人の女子の平均体質指数（四〇・四）に比較すると極めて高い。すなわちS.E.的である。なお体質の分布において都会地と農山村では山村にS.E.傾向あり、長野県は一般に指數が高い。特に諏訪地方は高い。（新潟大学公衆衛生教室調査）

本研究は単に保母の特性のみならず地域性をも密接に反映しているものと思われる。他の地域における同様の調査研究と比較してみたいと考える。

②学生の体質において二年間の研究を通してみると、二年生が一年生よりSE的である。これはクラスの構成員によるものだけではなく、二年生になると、よりSE化するという一般傾向を得た。

③体質評定の結果、SE体質の者は興味テストの調査においては当学院の環境による体質の動態とも考えられるが、なお個人的追求の必要を認める。

機械的、研究的領域に、WM 体質の者は、社会的対人的芸能的領域にそれぞれ得点を高く示す傾向がみられるという体質と興味においての関連性をみた。

## 保育所保母の実態について (1)

( 1 )

日本福祉大學

保母の資質向上を阻む諸条件を明らかにするために、保母の実態を知りうることとすることが本調査の目的である。

〔三〕健康状態  
八〇%以上の保母が、朝起きたときに前日の疲労を時々、もしくはいつも感じると訴えている。保母になつてから起りやすくなつた健康障害としては、胃病、のどの痛み、風邪をひきやすい、月経周期の不順、ライラしやすいなどが挙げられる。

調查對象

x x

調査は質問紙法により、愛知県下の保母に平均に行漸るよう保母の会を通じて配布した。回収されたものは七七施設二三三名で回収率は五一、三%である。

(1) 年齢は平均年齢は二八才で、都市より郡部の方方が若い。

(2) 学歴 II 八五%以上が旧制高

3) 采母になつた動幾 II 「性格

社会的意義にもとづく、もっと積極的な動

機  
少  
ナ  
レ

卷之三

(1)勤務時間：平均九時間五〇分の労働時間であり、しかも超過手当があるのは全体の

四四  
%に過ぎない。

## (2) 産休についてみる

で、郡一公、市一私、郡一私と実施率は急激に落ち、郡一私に至ってはいずれの休暇も皆無。給料や夏期・年末などの手当についても郡一私は最悪の条件におかれている。

〔三〕健康狀態