

学位論文審査の要旨

		要 旨
学位申請者	孫 怡 【人間発達科学専攻 平成19年度生】	
論文題目	在日中国人留学生の異文化適応に関する研究 —パーソナリティ特性の視点から	本論文では、近年、日中大学間の連携が進み、交換留学制度で来日する中国人留学生が増加していることを社会的背景とし、Berry の異文化適応理論と Hobfoll のリソース理論を踏まえて、留学生のパーソナリティ特性の視点から在日中国人留学生の異文化適応について検討が行なわれた。①留学志向者のパーソナリティの特徴、②異文化体験によるパーソナリティの変容、③異文化適応の実態、④異文化適応に影響を及ぼすパーソナリティ要因及びそのメカニズム（パーソナリティと異文化適応の間における内的・外的リソースの媒介作用）の4点について、留学直前から留学1年後まで在日中国人留学生のパーソナリティ特性、内的・外的リソース、異文化適応に関する3時点の追跡調査を実施し9つの研究から実証的な検討がおこなわれた。審査委員会では以下の2点を高く評価した：
審査委員	(主査) 教授 菅原 ますみ	1) 留学生の異文化適応について、これまで検討がおこなわれてこなかったパーソナリティ特性の視点を含めて実証的に検討がおこなわれ、既存の異文化適応理論とパーソナリティ理論に対して一定の貢献を成し得たこと 2) 同一の対象者について留学前・留学直後・留学1年目の3時点の追跡調査を実施しており（加えて帰国後の状況に関する検討も補論としてまとめられた）、異文化適応のプロセスと変数間の因果関係について心理統計学的に妥当な分析・考察がおこなわれたこと
	教授 内藤 俊史	
	教授 大森 美香	
	准教授 上原 泉	
	教授 宮尾 正樹	
インターネット公表	○ 学位論文の全文公表の可否（ <input checked="" type="radio"/> 可・否） ○ 「否」の場合の理由 ア. 当該論文に立体形状による表現を含む イ. 著作権や個人情報に係る制約がある ウ. 出版刊行されている、もしくは予定されている エ. 学術ジャーナルへ掲載されている、もしくは予定されている オ. 特許の申請がある、もしくは予定されている ※ 本学学位規則第24条第4項に基づく学位論文全文のインターネット公表について	本論文に対する審査は、平成25年7月24日（水）、平成25年8月1日（木）の2回行われ、平成25年8月28日（水）に公开发表と最終審査試験が行われた。審査の過程で、各審査委員から論文の構成の問題やパーソナリティや異文化受容等の諸概念の取り扱いの不十分さについて疑問や修正意見が出されたが、これらに対しては適切に修正がなされた。公开发表およびその後の最終試験における質疑応答にも満足すべき応答が得られ、研究に対する理解力と学力が十分であると判定された。 以上の結果から、本審査委員会は、本論文が人間文化創成科学研究科の学位、博士（社会科学）、Ph.D. in Psychology に値するものと全会一致で判断し、合格とした。