

リーダーシップ育成、教育訓練、エンゲージメント

渡辺 紀子 / WATANABE, Noriko

グローバル教育センター

■専門分野 産業・組織心理学、リーダーシップ育成、教育訓練、エンゲージメント
■キーワード リーダーシップ、潜在能力開発、グローバル人材育成、キャリア支援、組織改革

連絡先 watanabe.noriko@ocha.ac.jp

研究内容

■概要（背景・目的・内容）

介護従事者の行動特性を分析調査し、介護従事者の特性とエンゲージメントの傾向を理解し、組織マネジメントのあり方を検証する。基本行動特性（思考、社会的関係、決断、対人関係）をアセスメントツールで調査、介護従事者の行動特性と就業傾向等と職位と職種との関連性を測ることで、エンゲージメントやストレスが何に関連しているかを探り、介護職リーダーと職員との育成に繋げる。

■応用・将来展望

変化する国際情勢、ビジネス市場、少子高齢化による外国人労働力の投入など、めまぐるしく変化するグローバル社会に対応する若手人材の育成を目指す。世界的に展開している企業や海外の大学と連携し、多種多様な国籍、文化、業界や職種におけるリーダーシップの在り方を研究し、キャリア教育に生かしていきたい。

■活動実績

・外部資金等受入（教育・社会貢献の外部資金を含む）
介護職の行動特性からみるリーダーシップの研究 - 配慮型リーダーシップとエンゲージメントの関係性について - 公益財団法人 明治安田こころの健康財団、渡辺紀子・宮崎陽世、2016年度、50万円
・研究・報告発表
リーダーシップの認識：日米比較文化論 - 第19回米国産業・組織心理学会、2004年4月、ポスター発表、第一発表者
お茶の水女子大学の挑戦：留学促進と学生指導、SAF International Advisory Council(IAC) Japan Chapter、2015年11月、報告発表、第一発表者

主要研究成果

・論文
留学促進と学生指導：パイロットスタディにみる留学選択の傾向 - 高等教育と学生支援 - お茶の水女子大学 - 紀要5巻、2015年6月、渡辺紀子、原著、調査・報告、単著
リーダーシップの認識：日米比較文化論 - 米国社会科学論文誌 No.46、2009年4月、George B. Yancey・渡辺紀子、研究論文（学術雑誌）、共著者